



Žene u EU moraju raditi 62 dana više da dostignu plaću muškaraca

ZAGREB - Žene u Europskoj uniji morale bi raditi 62 dana više da zarade prosječnu plaću muškaraca u 2011., navodi u priopćenju Ured za ravnopravnost spolova uoči obilježavanja Drugog europskog dana jednakih plaća 2. ožujka te ocjenjuje da je zbog neiskorištenosti svih nacionalnih ljudskih potencijala društvo u cjelini na gubitku, što smanjuje tržišnu konkurentnost.

Iako među visoko obrazovanim ima više žena, njima je za plaće u 2011. godini u Europskoj uniji isplaćeno 17,1 posto, a u Hrvatskoj 10,6 posto manje novca nego muškarcima, upozorava Ured za ravnopravnost spolova.

Ured ističe da je posljedica jaza u plaćama, koje je potrebno osvijestiti u javnosti, diskriminacija žena, koje tako imaju manju kupovnu moć. Tako će ženama i mirovine biti niže od onih koje će dobiti muškarci, a u većoj su opasnosti i od siromaštva.

Zbog nižih primanja žene izlaze s tržišta rada, ne plaćaju više porez i postaju kućanice koje se brinu o djeci, čime država gubi na poreznim davanjima, a BDP raste sporije

Manja plaća i nemogućnost napredovanja uzrokuju demotiviranost visoko obrazovane ženske populacije, a tvrtke snose rizik od tužbi za diskriminaciju (u Velikoj Britaniji se bilježi rast od 56 posto u broju tužbi). Zbog nižih primanja žene izlaze s tržišta rada, ne plaćaju više porez i postaju kućanice koje se brinu o djeci, čime država gubi na poreznim davanjima, a BDP raste sporije.

Žene ne mogu uskladiti profesionalne i obiteljske obveze, kaže se u priopćenju i navodi da Njemačka, primjerice, ima najnižu stopu nataliteta, a jaz u plaćama iznosi visokih 23,3 posto. [Hina]